



Wir wünschen uns ausdrücklich, dass unsere Mitarbeiter Empfehlungen für neue Kolleginnen und Kollegen geben. Warum sollten Sie das tun?

Tippgeber-Initiative

Das Empfehlungsprogramm für Mitarbeiter und Partner

Worum geht es?

MGA möchte gesund wachsen. Dazu brauchen wir qualifiziertes Personal, das unter der MGA-Flagge segeln möchte. Neben Onlinebewerbung und Stellenanzeigen möchte das Programm die beste Quelle für neue Kollegen anzapfen: die eigenen Mitarbeiter und Freunde des Hauses, also Sie!

Sie wissen, wie gut es sich hier arbeitet. Mitarbeiter kennen Freunde, Kollegen und Verwandte, die sich verändern möchten und können am besten beurteilen, ob eine Bewerbung bei MGA sinnvoll ist.

Sie kennen die Kultur, die Kollegen und den Chef. Keiner weiß besser, worauf sich neue Mitarbeiter einlassen, wenn Sie zu uns kommen. Diese Chance möchten wir noch viel besser nutzen als bisher.

Empfehlen ...

... ist ganz einfach

Leichter geht es nicht. Sie kennen eine interessante Person, die zu uns passen könnte? Dann sorgen Sie dafür, dass der Bewerber in seinen Unterlagen einen Hinweis gibt, von wem er den Tipp zur Bewerbung bekommen hat.

Parallel können Sie uns auch die Bewerbung der Person ankündigen, dann wissen wir schon vorher Bescheid. Der Rest wird dann vom Recruiting-Team erledigt.

Vorteile ...

... für den Geworbenen

Nahezu einmalig in der Branche ist bei MGA die Zahlung einer Prämie auch für den neuen Mitarbeiter. **Neue Kolleginnen und Kollegen erhalten im Falle einer Empfehlung eine Prämie von € 500.** So lässt man sich gern anwerben.

... für den Tippgeber

Es lohnt sich immer: **Für jede Empfehlung, die zu einem Arbeitsverhältnis führt, erhalten unsere Tippgeber eine Prämie in Höhe von € 1.500.** Auch wenn aufgrund einer Empfehlung eine Bewerbung eingeht, es aber nicht zu einer Einstellung kommt, gewähren wir **€ 150 als Trostpflaster.** Viel wichtiger aber als das monetäre »Dankeschön« ist für den Einzelnen, dass er auf diese Art und Weise seine Kollegen selbst aussuchen kann.

Nehmen Sie selbst Einfluß auf den Einstellungsprozess bei MGA. Mit Ihrer Empfehlung helfen Sie, wichtige Stellen zu besetzen und gute Ergebnisse zu ermöglichen. Sie können direkt etwas zum Unternehmenserfolg von MGA beitragen. Klingt das für Sie attraktiv?

Jede Empfehlung ist freiwillig, niemand wird dazu gezwungen, es gibt auch keine Restriktionen, wenn es keine Empfehlungen gibt. Aber: im Falle einer Empfehlung veröffentlichen wir solche Erfolgsgeschichten gern intern und auf unserer Webseite.



Das Kleingedruckte

Natürlich gibt es für ein Programm dieser Art einige wenige Spielregeln. Die wichtigste gleich zuerst: **Es gibt keine schlechten Empfehlungen!** Die Entscheidung für eine Einstellung trifft einzig das Recruiting-Team und der Geschäftsführer Lorenz Arnold. Tippgeber übernehmen in keinem Fall Verantwortung für die Fälle, in denen die Chemie nicht passt.

Die Prämie wird fällig in dem Monat, in dem der neue Job angetreten wird. Im Falle einer vorzeitigen Vertragsauflösung muss die Prämie nicht zurückgegeben werden. Die Prämie wird als Gehaltsanteil ausgezahlt und ist somit leider steuer- und sozialversicherungspflichtig. Von der Tippgeber-Regelung ausgenommen sind die Mitarbeiter, deren Aufgabe das Recruiting ist.

